Privacyverklaring

Dit is de privacyverklaning van Stichting Infra Talenten Noordoost en Stichting Infra Talenten Zuid, hierna vernoemd als Infra Talenten. Deze stichtingen zijn verwerkingsverantwoordelijken conform AVG.

Voor het doel van Infra Talenten; het verzorgen van opleidingen als versneller van de energietransitie kunnen we niet om het gebruik van persoonsgegevens heen. Tegelijkertijd heeft iedereen recht heeft op privacy. Daarom gaan we zorgvuldig en integer met persoonsgegevens om en zijn we open en eerlijk over wat we met je gegevens doen. In deze privacyverklaring lees je precies welke persoonsgegevens we van sollicitanten verzamelen en waarvoor we ze gebruiken.
Deze privacyverklaring is voor het laatst aangepast op 23 januari 2026

Wettelijke plicht

We vinden het vertrouwelijk behandelen van je gegevens niet alleen belangrijk vanuit morele overwegingen, verwerking van de persoonsgegevens gebeurt ook in overeenstemming met de privacywetgeving. Als verwerker van persoonsgegevens van sollicitanten dienen we voor de omgang met deze gegevens te voldoen aan de regels uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Deze verordening is de Nederlandse variant van de Europese verordening ‘General Data Protection Regulation’ (GDPR). De GDPR geldt sinds 25 mei 2018 voor de hele Europese Unie (EU).

Voor wie?

Deze privacyverklaring geldt voor personen die in het kader van een wervings- en selectieprocedure persoonsinformatie aan Infra Talenten ter beschikking hebben gesteld.
De website van Infra Talenten verwijst met een ‘link’ naar sommige andere organisaties. Deze organisaties vallen niet onder deze privacyverklaring. Zij regelen zelf hoe zij met persoonsgegevens omgaan.

Persoonsgegevens

Volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming zijn persoonsgegevens alle gegevens die betrekking hebben op een ‘geïdentificeerd of identificeerbaar natuurlijk persoon’. Dus op jou als sollicitant in dit geval. De combinatie van naam en geboortedatum, contactgegevens, een pasfoto, e-mailadres, telefoonnummer, opleiding en kenteken zijn voorbeelden van persoonsgegevens. Daarnaast kent de wet bijzondere persoonsgegevens. Dit is extra gevoelige informatie die extra beschermd moet worden.

Wij verzamelen in ieder geval jouw:

- Identificatiegegevens (naam, geboortedatum, contactgegevens)
- Opleidings- en werkervaring
- CV, motivatie, testresultaten, referenties
- Gegevens over beschikbaarheid, vaardigheden en voorkeuren

Hoe verzamelen we informatie?

Tijdens een sollicitatieprocedure verzamelen we op de volgende wijzen gegevens van sollicitanten:

- uit gesprekken, telefonische contacten of e-mail;
- door middel van formulieren en/of aangehechte cv's, en
- via onze website: www.infratalenten.nl
- via overheidsinstellingen die betrokken zijn bij het vinden van werk voor uitkeringsgerechtigden

Daarnaast kan het zijn dat we zakelijke sociale media bekijken, zoals je LinkedIn-profiel. Als het relevant is voor een bepaalde functie kunnen we ten slotte publicaties van kandidaten bekijken op particuliere sociale media, zoals Facebook, Instagram en Twitter.

Waarom kunnen we niet zonder?

Persoonsgegevens die je als sollicitant aan ons doorgeeft, gebruiken we uitsluitend om een verantwoord en efficiënt wervings- en selectieproces mogelijk te maken. Dus bijvoorbeeld om:

- te kijken in hoeverre je aan een gewenst profiel voldoet;
- je op de hoogte te brengen van onze wervings- en selectieprocedures;
- contact met je op te kunnen nemen;
- sollicitatiegesprekken in te plannen;
- gericht te kunnen testen;
- te kunnen matchen met vacatures of opleidingskansen, en/of
- je te informeren over andere relevante vacatures.

Indien het CRM-systeem matchingsfunctionaliteit gebruikt, kan dit worden ingezet voor het vinden van relevante kansen. Er worden geen automatische besluiten genomen zonder menselijke beoordeling.

Welke gegevens registreren we?

Als je bij ons solliciteert (op een vacature of op eigen initiatief), registreren we zorgvuldig alleen die persoonsgegevens die van belang zijn voor je sollicitatie. We passen deze gegevens aan als dit nodig is, geheel volgens de wettelijke voorschriften. Dit is mogelijk op ons eigen initiatief, maar ook op initiatief van jouzelf.

Gegevens die we van kandidaten registreren zijn bijvoorbeeld:

- contactgegevens;
- opleidingsgegevens, en
- arbeidsgeschiedenis.

Tijdens een sollicitatieprocedure kunnen we je ook vragen of je een assessment wilt maken. Die voegen we toe aan je dossier.

Gevoelige informatie

We zullen niet vragen naar gevoelige informatie over jou, zoals informatie over je etnische achtergrond, politieke voorkeur, godsdienstige of filosofische overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksuele geaardheid. Als in bijzondere omstandigheden dergelijke informatie wel gewenst is, vragen we hiervoor altijd om je schriftelijke toestemming voor de registratie.

Als je op eigen initiatief gevoelige informatie met ons deelt, is dit op eigen verantwoording. Het is dan helaas niet altijd te voorkomen dat deze later in het traject weer opduikt.

Optimale bescherming

In lijn met de Algemene Verordening Gegevensbescherming beschermen we je persoonsgegevens door middel van de volgende getrapte aanpak:

1. Doelmatig gebruik

Alleen als het nodig is
We verwerken niet meer persoonsgegevens dan nodig voor het uitvoeren van onze wervings- en selectiewerkzaamheden. In het register gegevensverwerking staat welk soort persoonsgegevens in onze systemen worden geregistreerd. Met behulp van dit register beoordelen we ook periodiek of voor het verwerken van persoonsgegevens nog een geldige grondslag bestaat. Daarnaast beoordelen we op basis van dit register of de gegevens echt noodzakelijk zijn voor het doel van de verwerking. Zijn ze dit niet, dan stoppen we de verwerking ervan.

Tijdens een selectieprocedure kan het zijn dat we referenties opvragen bij een voormalige werkgever of opleiding. Dit doen we echter alleen met je toestemming. Je persoonsgegevens maken we zonder je toestemming nooit openbaar. Ten slotte kun je erop vertrouwen dat we je gegevens niet verstrekken aan derden voor commerciële doeleinden.

Niet langer bewaren dan noodzakelijk

Persoonsgegevens bewaren we niet langer dan noodzakelijk voor het uitvoeren van de wervings- en selectieprocedure. Ben je niet aangenomen, maar verwachten we dat we in de toekomst mogelijk wel een geschikte functie voor je hebben, dan is het mogelijk dat we je gegevens langer bewaren. Hiervoor vragen we altijd om je toestemming.

Bij Infra Talenten respecteren we de wettelijke bewaartermijnen. Tenzij de wetgeving anders bepaalt, worden de gegevens van kandidaten maximaal tot 2 jaar na het afronden van de procedure bewaard. Dit is in lijn met Arbeidsmatchplatform en Stap in Techniek met wie wij samenwerken en met wie wij het technologieplatform delen waarop we jouw gegevens registreren. Na afloop van de bewaartermijn vernietigen we je persoonsgegevens.

Wanneer wij gegevens langer willen bewaren, vragen wij hiervoor opnieuw om jouw toestemming. Je kunt deze toestemming op elk moment intrekken.

2. Veilige bewaarplaats

Persoonsgegevens bewaren we op een veilige plek en we nemen alle noodzakelijke organisatorische en technische beveiligingsmaatregelen om verlies van, misbruik van en ongeautoriseerde toegang tot persoonsgegevens te voorkomen.

Digitaal
Per applicatie richten we een passend niveau van beveiliging in dat in lijn is met het Informatiebeveiligingsbeleid.

Fysiek
Er worden geen papieren dossiers bijgehouden door Infra Talenten. Persoonsgegevens worden enkel digitaal bewaard.

3. Alleen geautoriseerde toegang

Alleen geautoriseerde personen en toegelaten partijen hebben bij ons toegang tot plekken waar persoonsgegevens worden bewaard.

Toegangsbeheer eigen medewerkers
Alleen medewerkers die persoonsgegevens nodig hebben om de wervings- en selectiewerkzaamheden uit te kunnen voeren hebben toegang hiertoe. Ze mogen deze bovendien alleen verwerken als dit noodzakelijk is. Wie toegang kan krijgen tot welke gegevens en voor welk doel, is door autorisaties en gebruikersprofielen gedefinieerd. We beoordelen periodiek of deze autorisaties nog up-to-date zijn.

Gegevens delen met andere organisaties
We gebruiken je persoonsgegevens alleen voor wervings- en selectieactiviteiten. We kunnen ze inzetten voor alle deelnemers van Infra Talenten. Deze zijn:

- ✓ Koninklijke BAM Groep

- ✓ Siers Groep
- ✓ Baas B.V.
- ✓ Hanab Distributie B.V.
- ✓ Verkley B.V.
- ✓ Van Gelder Groep
- ✓ A.Hak
- ✓ APK Group
- ✓ Hurkmans B.V.
- ✓ Van Vulpen
- ✓ Van Geleuken
- ✓ BGM Infra
- ✓ Van Dorp
- ✓ Enexis Groep
- ✓ Alliander N.V.

Dit kan betekenen dat we je gegevens delen met een van de deelnemers als we denken dat je voor hen van waarde kunt zijn. Dit zal altijd in overleg met jou gebeuren.
Zo is onze ICT-infrastructuur uitbesteed aan derden. Gegevens van kandidaten bevinden zich daardoor op hun servers. Om de vertrouwelijke omgang met persoonsgegevens te waarborgen sloten we verwerkersovereenkomsten met deze bedrijven. In deze verwerkersovereenkomst staat precies hoe een derde partij om dient te gaan met persoonsgegevens van Infra Talenten waar zij toegang toe hebben.

Het kan zijn dat we een extern bureau inschakelen voor het uitvoeren van een assessment of wervingsacties. Zij krijgen van ons inzicht in je persoonsgegevens. We spreken echter duidelijk met hen af hoe ze met deze gegevens om moeten gaan om je privacy te waarborgen.

Verder kunnen overheidsinstanties of instanties met een wettelijke taak informatie bij ons opvragen die we verplicht zijn om te delen.

Bij jouw goedkeuren worden jouw gegeven ook gedeeld met Stap In Techniek, met als doel bemiddeling naar een baan in de techniek. Stap naar Techniek heeft zijn eigen privacyverklaring en verwerkersverantwoordelijkheid wanneer we de gegevens aan hen verstrekken. Dit gebeurt alleen na het verkrijgen van jouw toestemming.

4. Vertrouwelijkheid

Iedereen die bij Infra Talenten en/of deelnemende partners toegang heeft tot de persoonsgegevens van sollicitanten dient hier zorgvuldig mee om te gaan en is gebonden aan de vertrouwelijkheidsverklaring van Infra Talenten. De vertrouwelijkheidsverklaring bevat afspraken die we maakten met betrokkenen over de omgang met vertrouwelijke gegevens.

Tot slot maken we met externe partijen altijd schriftelijke afspraken over de omgang met persoonsgegevens.

5. Je rechten

Wie solliciteert bij Infra Talenten heeft het recht op inzage, verbetering, aanvulling en verwijdering van de persoonsgegevens die door ons zijn verwerkt. Je kunt hiervoor een verzoek indienen bij info@infratalenten.nl. We beantwoorden je verzoek altijd binnen vier weken.

Recht op inzage
Als je een verzoek tot inzage indient, laten we je zien welke gegevens we van je vastleggen, hoe we eraan komen, wie ze ontvangen en waarvoor we ze gebruiken.

Recht op verbetering en aanvulling
Als persoonsgegevens niet juist of onvolledig zijn, heb je het recht deze aan te laten passen.

Recht van verwijdering
Als je persoonsgegevens niet meer nodig zijn voor het doel waarvoor ze werden verzameld, kun je ons vragen ze te verwijderen. Alleen als we wettelijk verplicht zijn je gegevens te bewaren, is dit niet mogelijk.

Recht van dataportabiliteit
Op jouw verzoek moeten wij alle persoonsgegevens die we van je hebben overdragen aan jou of een organisatie van je keuze. In de wetgeving zijn hiervoor wel een aantal beperkingen opgenomen. We zullen meewerken aan deze overdracht voor zover dit mogelijk is.

Vragen?

Bij info@infratalenten.nl kun je terecht met al je vragen over onze omgang met je persoonsgegevens.

Autoriteit Persoonsgegevens
Kunnen zij je vraag niet voldoende beantwoorden of zoek je een deskundige die kan bemiddelen tussen jou en Infra Talenten. Bijvoorbeeld omdat je vindt dat we onzorgvuldig met je persoonsgegevens zijn omgegaan. Of omdat je inzage in of correctie van je persoonsgegevens hebt aangevraagd, maar niet tevreden bent met onze reactie., dan kun je contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens. Deze instantie houdt toezicht op de naleving van de wettelijke regels voor bescherming van persoonsgegevens. Infra Talenten valt – zoals alle organisaties die persoonsgegevens verwerken – onder het toezicht van de AP.
Op https://autoriteitpersoonsgegevens.nl lees je hoe je contact op kunt nemen met de AP. Gelukkig is dit zelden nodig. We zullen namelijk altijd proberen samen tot een goede oplossing te komen.

Gebruik van cookies

Bij het aanbieden van onze diensten maken we gebruik van tijdelijke cookies. Dit zijn eenvoudige, kleine bestandjes die op de harde schijf van je computer worden opgeslagen.

Liever geen cookies?

Geen probleem. Je kan in onze cookie banner aangeven welke cookies je acceptabel vindt en welke niet.

Wijzigingen

Hoewel de hoofdlijnen onveranderd zullen blijven, kunnen we, in lijn met de privacywetgeving, wijzigingen aanbrengen in deze privacyverklaring. Bekijk deze dus af en toe. Dan blijf je op de hoogte van ons privacybeleid.